

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองป่าครั่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงาน และให้สอดคล้องกับช่วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จึงขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง เพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่อง ครบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรพล ขวนไชยสิทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองป่าครั่ง

คำนำ

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองป่าครั่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงาน และให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่อง ครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนเจตจำนง และนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของนายกเทศมนตรีตำบลหนองป่าครั่งต่อไป

เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๑
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๖
๑.๔ เป้าหมาย	๖
๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗
๒.๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	๗
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๕
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๒๑
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๑
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗๑
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๑๖
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ในปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย กำลังกลายเป็นประเด็นร้อนที่โจษจันกันมาก เพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมืองข้าราชการ และนักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำกันในหลายรูปแบบ ทั้งในแง่ยกยอก การแอบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทานเฉพาะพรรคพวก ผู้สนับสนุนตนเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัทเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้นปลดเกษียณหรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ตำแหน่งแก่ญาติ ตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมราคา

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ซึ่งเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลาย ได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกกว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน การถูกจับตามองและถูกวิพากษ์วิจารณ์ในทำนองดังกล่าว มีข้อมูลสถานการณ์การทุจริตในสังคมไทยและการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหลายๆแห่งที่ยืนยันค่อนข้างตรงกันว่า โดยภาพรวมคนไทยและสังคมไทยยังมีปัญหาด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๕๐ รวม ๘ ปี พบว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึงผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตรวมทั้งสิ้น ๕,๕๐๘ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๙,๘๖๗ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุด

๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

งานวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ได้สะท้อนภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณการทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติ หรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่ถูกมององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ลงบัญชีรายรับรายจ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาก่อสร้างจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

- ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

- ร้อยละ ๑๐ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามี การแก้ไขหลักฐานการเงิน

- ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วน มีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วไม่นำส่งคลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลัง มีการปลอมเช็คยอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่าระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง กฎหมายเปิด ช่องว่างให้มีการทุจริตได้ ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า เมืององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุ เข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช.ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้าน ดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่ง พบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมั่นหมั่นในการถูก ตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่น มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการ ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ จำเป็นต้อง มีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจ เป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ ผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริต ที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า เมืององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชน และไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียว มีกำลังคนไม่เพียงพอและ สตง. ส่วนกลางมีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้เป็นเพียง เป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้งป.ป.ช.และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช.จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัดและฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารในองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนแต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่ กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีอิทธิพล

จากการศึกษาพบว่า ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่ หรือกีดกันผู้เสนอราคาขายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกของคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่นคือความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจกลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับราชการบุคคล กลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชนและภาคประชาสังคม และสิ่งที่ต้องการเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้มีการนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร
๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร

เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหาพนักงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) จะใช้หลักคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ซึ่งจะดูผลงานและความสามารถของบุคลากรเป็นเกณฑ์ ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กร หรือผู้รับการประเมินคนหนึ่ง จะถูกประเมิน ทั้งจากคณะผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ยังได้ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. การปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน

โดยคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ปลัดเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จะปลูกฝังให้พนักงานทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติต่อประชาชนผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค

๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการฝึกอบรมสัมมนา

เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง เป็นประจำทุกปี

๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จะมีการยกย่องเชิดชูพนักงานเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีมนุษยสัมพันธ์ยอดเยี่ยม บุคคลผู้นำหลักความพอเพียง

มาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ทำความดี และเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้วางนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๘ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ
๓. นโยบายด้านแหล่งน้ำ
๔. นโยบายด้านการสาธารณสุข
๕. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม
๖. นโยบายด้านสังคม
๗. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โดยนโยบายด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คณะผู้บริหารได้วางแนวทางในการพัฒนา ดังนี้ คือ

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการสร้างค่านิยมในการร่วมมือ และการแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การสร้างกิจกรรม และมีการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

๓) พัฒนาระบบบริหารการจัดการของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง โดยยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิเสรีภาพและหน้าที่หลักตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๕) พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้กำหนดนโยบายในการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ ได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยเป้าประสงค์และกลยุทธ์ ดังนี้

เป้าประสงค์ในการพัฒนาการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คือ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สำหรับกลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีทั้งหมด ๖ กลยุทธ์ คือ

๑. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม
 ๒. การส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภารกิจของเทศบาล และการบริหารการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

๓. การพัฒนาบุคลากร ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกภาคส่วน

๕. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๖. การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

โดยกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง เพื่อนำสู่การปฏิบัติจริง เช่น โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทางการศึกษา โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครด้านภัยทุจริต และโครงการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณบุคลากรเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง เป็นต้น

นอกจากนี้เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้นำ**หลักความโปร่งใส** มาใช้ในการบริหารงาน โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร โครงการ/กิจกรรม ทุกประเภทให้แก่ประชาชนทราบ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้กับประชาชนชนและชุมชน เพื่อส่งเสริมให้บุคคล เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่า ในการปฏิบัติตนบำเพ็ญประโยชน์ของการทำความดีต่างๆ ให้กับหมู่บ้านและตำบล เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูคนทำความดี และเป็นการสร้างเวทีให้กับเด็ก เยาวชน รวมทั้งประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสแสดงผลงานของการทำความดีของตน หรือของบุคคลที่ตนพบเห็น เผยแพร่สู่สาธารณชน เพื่อยกย่องและส่งเสริมกิจกรรมการทำความดีของบุคคลเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ให้เป็นแบบอย่างของบุคคลทั่วไป และเพื่อเป็นแรงจูงใจให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้มีต้นแบบของบุคคลที่ทำความดี และรับทราบถึงแนวทางการทำความดี ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคม

โดยเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จะดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ประชาชนในชุมชนเพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มในตำบลหนองป่าครั่ง นำหลักธรรมาภิบาล มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งต่อตนเอง ชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยให้ประชาชนเข้ามาเรียนรู้ ศึกษาอบรม และแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ที่ดีของตน ตามหลักสูตรของโรงเรียนธรรมาภิบาล

นอกจากนี้เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ประชาชนและชุมชนเข้มแข็ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผลประโยชน์ เช่น โครงการ เทศบาลสัญจร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง เป็นต้น

จากการดำเนินการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันดังกล่าวข้างต้น เพื่อต่อยอดการพัฒนาการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นระบบ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และสามารถขยายผลและเครือข่ายเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๓.๑ เพื่อมีกรอบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน นำไปสู่การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๑.๓.๒ เพื่อดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑.๓.๓ เพื่อขยายผลและเครือข่ายไปสู่หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๓.๔ เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริการสาธารณะเกิดประโยชน์และความคุ้มค่า

๑.๓.๕ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด และมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะจากเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

๑.๔ เป้าหมาย

๑.๔.๑ กลุ่มฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

๑.๔.๒ กลุ่มข้าราชการประจำ ประกอบด้วย พนักงานเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

๑.๔.๓ กลุ่มประชาชนตำบลหนองป่าครั่ง ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.๕.๑ มีกรอบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน สามารถนำไปสู่การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๑.๕.๒ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๑.๕.๓ สามารถขยายผลและเครือข่ายไปสู่หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๕.๔ การบริหารจัดการองค์กร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริการสาธารณะเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าอย่างสูงสุด

๑.๕.๕ ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด และมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะจากเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการเทศบาล สีขาว	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการโรงเรียน ธรรมภิบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทาง การศึกษา โรงเรียน อนุบาลหนองป่าครั่ง: กิจกรรมครูดี มีจริยธรรม	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๔) โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา สู่ทศวรรษที่ ๒๑: กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูมืออาชีพ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๑.๒ (๑) กิจกรรมการประชุม ประจำเดือนพนักงาน และการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุกกอง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๑.๑.๒ (๒) มาตรการจัดทำประมวล จริยธรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๑.๒ (๓) โครงการฝึกอบรมการ พัฒนาจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณบุคลากร เทศบาลตำบล หนองป่าครั่ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัครใจ ต้านภัย ทุจริต เทศบาลตำบล หนองป่าครั่ง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๑ (๒) โครงการอบรมกฎหมายที่ เกี่ยวกับประชาธิปไตย	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๑ (๓) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคนในเทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๑) โครงการพัฒนา แผนที่ภาษี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดเก็บ รายได้ของ เทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการเกษตรเขตเมือง	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการฝึกอบรบอาชีพ เกษตรกรระยะสั้นให้แก่ เกษตรกร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการส่งเสริมการทำ ปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ และวัสดุเหลือใช้ทาง การเกษตรเพื่อลดมลพิษ ทางอากาศ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๒.๓ (๔) โครงการฝึกอบรมการ แปรรูปผลผลิตทาง การเกษตร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการครอบครัว คุณธรรม นำสังคม เข้มแข็ง (พาลูก จูงหลานเข้าวัด)	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๑ (๒) โครงการส่งเสริมคุณภาพ ผู้เรียน: กิจกรรมเข้าค่าย คุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมที่พึงประสงค์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๑ (๓) โครงการส่งเสริม ศักยภาพนักเรียน (กิจกรรมสร้างคนดี สู่สังคม ค่ายลูกเสือ)	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๓.๒ (๑) โครงการนวัตกรรม GG.The Gist ๔.๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ (๒) โครงการส่งเสริมความ เป็นพลเมืองและพลโลกที่ ดี: กิจกรรมประชาธิปไตย โรงเรียน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการส่งเสริม ศักยภาพนักเรียน: กิจกรรมสร้างคนดี สู่สังคม (ดี)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๒) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ คนในเทศบาลตำบล หนองป่าครั่ง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	รวม	จำนวน ๒๕ โครงการ	๒๓๒,๐๐๐	๒๓๒,๐๐๐	๒๓๒,๐๐๐	๒๓๒,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ มาตรการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารเทศบาลตำบล หนองป่าครั่ง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการจัดทำ บันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการ การนำ หลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๑ (๓) มาตรการการมอบ อำนาจของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติราชการแทน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๒ (๑) มาตรการแนวทาง ส่งเสริมความโปร่งใส การบริหารงานพัสดุ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๒ (๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
		๒.๒.๒ (๓) มาตรการ การจัดทำแผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๒ (๔) มาตรการการควบคุมการ เบิกจ่ายการใช้น้ำมันของ รถยนต์ส่วนกลาง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓ (๑) โครงการ องค์กร ระบบเปิด (Open System Organization)	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจของ ประชาชน ที่มีต่อ การให้บริการ ของ เทศบาลตำบล หนองป่าครั่ง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓ (๔) มาตรการการจัดทำ คู่มือการบริการ สาธารณะของ เทศบาลตำบล หนองป่าครั่ง	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการ องค์กร ระบบเปิด (Open System Organization)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๓.๑ (๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๑ (๓) มาตรการแผนงานทบทวน ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจของ เทศบาลตำบล หนองป่าครั่ง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบ อำนาจของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติราชการ แทน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรเทศบาล ตำบล หนองป่าครั่ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพุดติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๒) โครงการคนไทย ใจอาสา	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	
		๒.๔.๒ (๑) โครงการคนไทย ใจอาสา	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๔.๒ (๒) โครงการวันสตรี สากล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒.๔.๓ (๑) โครงการคนไทย ใจอาสา	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับ แจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการการจัดทำ บันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๑ (๒) กิจกรรมการประชุม ประจำเดือนพนักงาน และการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุกกอง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการการรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และการตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะ กรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงของ เทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๒๕ โครงการ	๑,๒๗๙,๐๐๐	๑,๒๗๙,๐๐๐	๑,๒๗๙,๐๐๐	๑,๒๗๙,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๒) โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๓) โครงการ องค์กรระบบเปิด (Open System Organization)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓.๑.๒ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๓.๑.๓ (๑) โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๑.๓ (๒) กิจกรรมการจัดทำ วารสาร เพื่อเผยแพร่ โครงการ กิจกรรม ต่างๆ ให้ประชาชน ทราบ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) กิจกรรมการรับฟัง ความคิดเห็น การรับและการ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๓.๒.๑ (๒) โครงการ เทศบาล สัญจร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑ (๓) กิจกรรมการประชุม พลังผู้นำชุมชน และ ภาคีเครือข่ายตำบล	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมการกำหนด ช่องทางการแจ้งเหตุ ทุจริต	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ (๒) โครงการศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์และ ศูนย์บริการร่วมทาง กฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ กำหนดช่องทาง การแจ้งเหตุทุจริต	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
		๓.๒.๓ (๒) โครงการศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์แลศูนย์บริการ ร่วมทางกฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๒.๓ (๓) กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้าง หลากหลายช่องทาง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		
	๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรม คณะกรรมการหมู่บ้านใน การจัดทำแผนชุมชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
		๓.๓.๑ (๒) โครงการประชุมสภา เทศบาลสัญจร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
		๓.๓.๑ (๓) โครงการ เทศบาลสัญจร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
		๓.๓.๒ (๑) กิจกรรมให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		
		๓.๓.๓ (๑) มาตรการตรวจสอบ โครงการ/กิจกรรม ของ เทศบาลในรูปแบบ ของคณะกรรมการ ติดตามประเมินผล แผนโครงการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
		๓.๓.๓ (๒) โครงการบริหาร จัดการขยะโดยชุมชน	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐		
		รวม	จำนวน ๒๑ โครงการ	๑,๗๕๗,๐๐๐	๑,๗๕๗,๐๐๐	๑,๗๕๗,๐๐๐	๑,๗๕๗,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงาน การควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำ และรายงานการควบคุม ภายในของเทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๑.๒ (๑) มาตรการติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายในขององค์กร	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการการแต่งตั้ง คณะกรรมการเลือกสรร พนักงานจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๒.๑ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการจัดทำ วารสาร เพื่อเผยแพร่ โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนทราบ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๓ (๒) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ และความสามารถให้กับ ผู้นำท้องถิ่นและบุคลากร ของเทศบาลตำบล หนองป่าครั่ง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๑) โครงการประชุมสภา เทศบาลตำบล หนองป่าครั่งสัญจร	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมการดำเนินการ ในรูปแบบคณะกรรมการ ธรรมนูญเทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๔.๑ (๒) มาตรการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๔.๔.๑ (๓) โครงการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านกฎหมาย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๔.๔.๒ (๑) โครงการเสริมสร้าง ธรรมนูญเทศบาล ตำบลหนองป่าครั่ง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๔.๒ (๒) กิจกรรมการประชุมพลัง ผู้นำชุมชน และภาคี เครือข่ายตำบล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ	๙๔๐,๐๐๐	๙๔๐,๐๐๐	๙๔๐,๐๐๐	๙๔๐,๐๐๐	