



ประกาศเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อพิจารณาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตัวเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อพิจารณาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๑.๓ เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจัดสันเพี้ยนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
 - โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - วัณโรคในระยะอันตราย
 - โรคทำช้ำงในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ถูกระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

- ๒.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- ๒.๑.๑๕ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้าง ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๒.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
ได้รับคุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า ไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด
- ๒.๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ค่าตอบแทนที่ได้รับ

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้รับค่าตอบแทน ๖,๐๕๐.- บาท และได้รับค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๑๕๐.- บาท
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ได้รับค่าตอบแทน ๖,๐๕๐.- บาท และได้รับค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๑๕๐.- บาท

๔ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครด้วยหลักฐานดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) **จำนวน ๓ รูป** และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน **จำนวน ๑ ฉบับ**

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน **จำนวน ๑ ฉบับ**

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย **จำนวน ๑ ฉบับ**

๔.๕ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา **จำนวน ๑ ฉบับ**

๔.๖ สำเนาประกาศนียบัตร **จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)**

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบแบบสื่อนชื่อตัว - ชื่อสกุล **จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)**

๔.๘ ผู้สมัครที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเป็นลูกจ้างของหน่วยราชการต้องมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการสมัครสอบ

๔.๙ สำเนาเอกสาร ให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น

สำหรับการรับสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาของเทศบาลตำบลหนองบัวครั้ง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕ วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบ

๕.๑ กำหนดการจำหน่ายใบสมัครและรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวครั้ง

๕.๒ วิธีการยื่นใบสมัคร ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ ในเอกสารที่กำหนดตาม ข้อ ๔ ใน วัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด

๖ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐.- บาท

๗ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบจะประกาศให้ทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง
ในวันที่ **๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔**

๘ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

๙ การสอบ

กำหนดการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ **๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๔** ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบแข่งขัน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง

๑๐ การประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จะประกาศผลการคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในวันที่ **๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔** โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๐.๒ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบ
แข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอัน
ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ไว้ใบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอละสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุ

และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

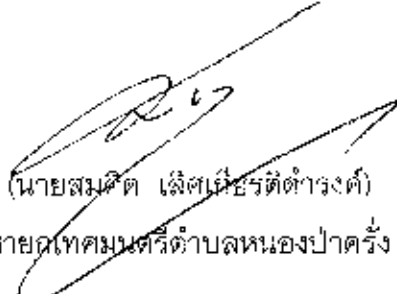
๑๑ การบรรจุแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม
ตำแหน่งที่วางของเทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง **โดยมีระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.เชียงใหม่**
มีมติให้ความเห็นชอบ โดยทั้งนี้ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อ
สัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่เทศบาลตำบลหนองป่าครั่งกำหนดต่อไป

๑๑.๒ หากมีตำแหน่งอัตราว่างอื่น ที่มีลักษณะในงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน
เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง สามารถใช้กฎที่ผู้สมัครแข่งขันนี้ เพื่อจัดจ้างได้ด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔



(นายสมคิด เลิศเกียรติดำรงค์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองป่าครั่ง